

**ИЗМЕНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4331 от 23 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА**

**КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «КРАСНОЯРСКИЙ МЕЖРАЙОННЫЙ
РОДИЛЬНЫЙ ДОМ № 4»**

От работодателя:

Главный врач
КГБУЗ «КМРД № 4»



Л.Г. Попова

« 23 марта 2021 г.

МП



От работников:

Председатель профсоюзного комитета
КГБУЗ «КМРД № 4»



М.А. Гук

« 23 марта 2021 г.

МП



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4331/4 от «25» 03 2021 г.

В соответствии со ст. 44 ТК РФ и на основании протокола общего собрания трудового коллектива по внесению изменений в коллективный договор КГБУЗ «КМРД №4» № 4331 от 23 января 2019 года на 2019-2021 годы, решено внести следующее:

1. Внести изменение в п. 2.2 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» в Приложении № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка» и изложить их в следующей редакции:

2.2. Поступающие на работу в учреждение при заключении трудового договора предъявляют следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (временное удостоверение личности гражданина РФ, выдаваемое на период оформления паспорта в порядке, утверждаемом Правительством РФ; паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором РФ в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина; документ, выданный иностранным государством и признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства; разрешение на временное проживание; вид на жительство; иные документы, предусмотренные федеральным законом или признаваемые в соответствии с международным договором РФ в качестве документов, удостоверяющих личность лица без гражданства; иные документы);

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях внешнего совместительства;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (военный билет или временное удостоверение,

выданное взамен военного билета; удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу);

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (диплом, аттестат, свидетельство и пр.) – при поступлении на работу, требующую специальных знаний (согласно требованиям к уровню квалификации, устанавливаемым должностными инструкциями, характеристиками работ по рабочим профессиям);

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

2. Внести изменение в п. 2.14 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» в Приложении № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка» и изложить их в следующей редакции:

2.14. В день увольнения Работодатель учреждения (отдел кадров) обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесением в нее записи об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности и произвести с ним окончательный расчет.

3. Настоящее изменение к коллективному договору на 2019-2021 годы вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие с 01 января 2021 года и до 31 декабря 2021 года.

4. Все остальные нормы коллективного договора КГБУЗ на 2019-2021 годы и Приложения к нему остаются неизменными.

Всего прошито и пронумеровано

37 лист *9*.

«*04*» *03* 20__ г.

