

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «КРАСНОЯРСКИЙ МЕЖРАЙОННЫЙ
РОДИЛЬНЫЙ ДОМ № 4»
на 2019 – 2021годы

От работодателя:

Главный врач
КГБУЗ «КМРД № 4»



Л.Г. Попова
2019г.

От работников:

Председатель профсоюзного комитета
КГБУЗ «КМРД № 4»



М.А. Гук
2019г.

МП

Приложение № 1

к коллективному договору

КГБУЗ «КМРД № 4»

на 2019-2021г.г.



ПРАВИЛА

**внутреннего трудового распорядка для работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярский межрайонный родильный дом №4»**

Раздел 1

Общие положения

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) являются локальным нормативным актом учреждения и являются трудовым распорядком краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярский межрайонный родильный дом №4» (далее по тексту «Учреждение»), и регламентируют порядок приема, увольнения работников, основные права и обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, наказания и взыскания, применяемые к работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в учреждении.

Раздел 2

Порядок приема и увольнения работников

Прием на работу в учреждение производится на основании трудового договора.

Трудовой договор – это соглашение между учреждением и работником, в соответствии с которым учреждение обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

Приложение № 1

к коллективному договору

КГБУЗ «КМРД № 4»

на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
КГБУЗ «КМРД № 4»


М.А. Гук
«21»  2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
КГБУЗ «КМРД № 4»


Д.Г. Попова
«21»  2019г.



ПРАВИЛА

**внутреннего трудового распорядка для работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярский межрайонный родильный дом №4»**

Раздел 1

Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) являются локальным нормативным актом учреждения и определяют трудовой распорядок краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярский межрайонный родильный дом №4» (далее по тексту «Учреждение»), и регламентируют порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права и обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в учреждении.

Раздел 2

Порядок приема и увольнения работников

2.1. Прием на работу в учреждение производится на основании заключенного трудового договора.

«Трудовой договор» – это соглашение между учреждением и работником, в соответствии с которым учреждение обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

Приложение № 2

к коллективному договору
КГБУЗ «КМРД №4»
на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

КГБУЗ «КМРД № 4»

М.А. Гук

« 21 » _____ 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

КГБУЗ «КМРД № 4»

Д.П. Попова

_____ 2019 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей структурных подразделений и отделений учреждения,
которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с
тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями
труда по результатам специальной оценки условий труда**

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Дополнительный отпуск (календарных дней)
ОТДЕЛЕНИЯ И КАБИНЕТЫ СТАЦИОНАРА			
Административно-хозяйственный персонал			
112	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3.2	7
113	Подсобный рабочий	3.2	7
Пищеблок			
85	Повар	3.2	7
Родовое отделение			
9	Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог	3.2	14
11А,12А, 13А,14А, 10А	Врач-акушер-гинеколог	3.2	14
15	Старшая акушерка	3.2	14
17А,18А, 19А,16А	Акушерка	3.2	14
21	Санитарка	3.2	14
Акушерское наблюдательное отделение			

Приложение № 3
к коллективному договору
КГБУЗ «КМРД №4»
на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГБУЗ «КМРД № 4»
М.А. Гук
«21» января 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГБУЗ «КМРД № 4»
Л.Г. Попова
«21» января 2019 г.

Перечень должностей структурных подразделений и отделений учреждения, которым устанавливается выплата компенсационного характера за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам специальной оценки условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Доплаты
ОТДЕЛЕНИЯ И КАБИНЕТЫ СТАЦИОНАРА			
Административно-хозяйственный персонал			
5,119	Автоклавер	3.1	15%
112	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3.2	12%
113	Подсобный рабочий	3.2	4%
123	Уборщик служебных помещений	3.1	4%
Пищеблок			
85	Повар	3.2	12%
86	Кухонный рабочий	3.1	4%
Родовое отделение			
9	Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог	3.2	15%
11А,12,13А,14А,10А	Врач-акушер-гинеколог	3.2	15%
15	Старшая акушерка	3.2	15%
17А,18А,	Акушерка	3.2	15%

Приложение № 4

к коллективному договору

КГБУЗ «КМРД № 4»

на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

КГБУЗ «КМРД № 4»

М.А. Гук

« 21 » 2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

КГБУЗ «КМРД № 4»

Л.Г. Булова

« 21 » 2019г.



**Перечень отделений и должностей работников стационара,
которым устанавливается выплата компенсационного характера
за работу в ночное время**

Наименование отделений	Размер выплат (%)	Наименование должности
Оказание экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи		
Родовое отделение	100	-врач-акушер-гинеколог -акушерка -санитарка
Акушерское отделение патологии беременности	100	-врач-акушер-гинеколог - акушерка
Акушерское физиологическое отделение	100	-врач-акушер-гинеколог -акушерка -уборщица медицинской
Акушерское наблюдательное отделение	100	-акушерка
Операционный блок	100	- операционная медицинская сестра - уборщица медицинской организации - санитарка
Отделение анестезиологии-реанимации	100	-врач-анестезиолог-реаниматолог - медицинская сестра-анестезист

Приложение № 5

к коллективному договору
КГБУЗ «КМРД №4»
на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГБУЗ «КМРД № 4»


М.А.Гук
«21» 2019 год

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГБУЗ «КМРД № 4»


Л.Г. Попова
«21» 2019 год

ПЕРЕЧЕНЬ

специальной одежды, специальной обуви и других средств
индивидуальной защиты, подлежащих бесплатной выдаче работникам
КГБУЗ «КМРД №4»

Женская консультация №1			
Общеполиклинический медицинский персонал			
Наименование профессии, должностей	Средства индивидуальной защиты	Потребность в год	Пункт типовых норма
Зав. женской консультацией, врач акушер-гинеколог	Фартук непромокаемый	Дежурный	п. 1.3 пр.11 ТОН постановление Минтруда и социального развития РФ от 29.12.1997 г. №68
	Перчатки резиновые	До износа	
Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	п.48 типовых норм приложение к приказу Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н
Кабинет врача-акушера-гинеколога			
Врач-акушер-гинеколог	Фартук непромокаемый	Дежурный	п. 1.3 пр.11 Типовых отраслевых норм постановление Минтруда и социального развития РФ от
	Перчатки резиновые	До износа	
Акушерка	Фартук непромокаемый	Дежурный	постановление Минтруда и социального развития РФ от
	Перчатки резиновые	До износа	

Приложение № 7
к коллективному договору
КГБУЗ «КМРД №4»
на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГБУЗ «КМРД №4»
М.А.Гук
«21» _____ 2019 год

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГБУЗ «КМРД №4»
Л.Г.Попова
«21» _____ 2019 год

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и работ, дающих право на бесплатное получение
сmyвающих и обезвреживающих средств

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г.№1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам сmyвающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников сmyвающими и (или) обезвреживающими средствами».

№ п/п	Наименование работ и производственных факторов	Наименование должности	Виды сmyвающих и обезвреживающих средств и норма выдачи на одного работника в месяц
I. ЗАЩИТНЫЕ СРЕДСТВА			
1.	Работы с водными растворами, дезинфицирующими средствами, растворами кислот, щелочей, солей, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Врачи, средний и младший медицинский персонал, уборщица медицинской организации Персонал лаборатории	100мл Средства гидрофобного действия для рук (отталкивающие влагу, сушащие кожу)
II. ОЧИЩАЮЩИЕ СРЕДСТВА			

Приложение № 8

к коллективному договору
КГБУЗ «КМРД №4»
на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГБУЗ «КМРД № 4»


М.А. Гук
«21» _____ 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГБУЗ «КМРД № 4»


Т.Г. Попова
«21» _____ 2019 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, которым дает право на получение молока
за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными
особыми условиями труда по результатам специальной оценки
условий труда**

На основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 45н от 16 февраля 2009 года «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда:

Стационар

1. Санитарка КДЛ – (карта СОУТ - № 77)

Централизованная клинико-диагностическая лаборатория для детей и женщин

Биохимический отдел:

2. Биолог - (Карта СОУТ № 1)
3. Медицинский технолог - (Карта СОУТ № 2)

Гематологический отдел:

4. Медицинский лабораторный техник - (Карта СОУТ № 3А)

Отдел гемостаза:

5. Медицинский технолог - (Карта СОУТ № 4)

Иммуногематологический отдел:

6. Биолог - (Карта СОУТ № 5)
7. Медицинский технолог - (Карта СОУТ № 6)

Иммунологический отдел:

8. Биолог - (Карта СОУТ № 7)
9. Медицинский лабораторный техник - (Карта аттестации № 8)
10. Медицинский технолог - (Карта СОУТ № 9)

Отдел ПЦР:

11. Медицинский технолог - (Карта СОУТ № 10)
12. Биолог - (Карта СОУТ № 11)

Клинический отдел:

Приложение № 9

к коллективному договору
КГБУЗ «КМРД №4»
на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГБУЗ «КМРД №4»


М.А. Гук
«11»  2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГБУЗ «КМРД №4»


Л.Т. Попова
«11»  2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярский межрайонный родильный дом №4»**

РАЗДЕЛ 1

Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (далее - КТС) КГБУЗ «КМРД № 4» (далее - учреждение), совместно созданной администрацией (далее - Работодатель) и трудовым коллективом для урегулирования индивидуальных трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору - далее Работником и Работодателем.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

РАЗДЕЛ 2

Компетенция комиссии по трудовым спорам

2.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в учреждении.

2.2. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированные разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов (в том числе локальных), содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.

2.3. Индивидуальным трудовым спором признается также спор между Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с